

МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ

ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

Государственное казенное общеобразовательное

учреждение Краснодарского края специальная

(коррекционная) школа-интернат

ст-цы Староминской

ул. Пушкина, 150, ст. Староминская, Краснодарского края,

353600. Тел. (86153) 5-89-77, факс (86153) 5-82-53

ОКПО 48441067, ОГРН 1022304683983

ИНН 2350006926, КПП 235001001

E-mail: internat-81@yandex.ru

от 16.04.2024 № 03-03/100

на № _____ от _____

Руководителю ГКУ КК ЦЗН
Староминского района
Е.И. Солод

Заявление о предоставлении государственной услуги
по уведомительной регистрации изменений к
коллективному договору

Государственное казенное общеобразовательное учреждение Краснодарского края специальная (коррекционная) школа-интернат станицы Староминской просит Вас провести уведомительную регистрацию изменений к коллективному договору.

1. Организационно-правовая форма и форма собственности – государственная.
2. ИНН – 2350006926
ОКВЭД – 85.13- образование основное общее
3. Директор учреждения - Горбунова Ирина Александровна,
тел. 8(86153) 5-82-53.
4. Юридический адрес организации: 353600, Краснодарский край, ст.
Староминская, ул. Пушкина, 150, факс 5-82-53, internat-81@yandex.ru.
5. Численность работников 71 человек, в том числе женщин 64, лиц, не
достигших возраста 18 лет нет, инвалидов 2 человека, работающих во
вредных условиях труда – нет.
6. Председатель ПК – Петренко Елена Юрьевна, 8(86153) 5-89-77.
7. Размер минимальной заработной платы, составляет 19 242.00 рублей,
уборщик служебных помещений, дворник - 2 человека.
8. Наличие службы охраны труда, должность – инженер по охране труда
Н.Н. Чечель, 5-89-77, дата последней оценки условий труда - 01.03.2021 г.
9. Наличие комиссии по трудовым спорам – есть.

Изменения к коллективному договору (протокол общего собрания № 4 от «15»
апреля 2024г.) действуют с 01.03.2024г., представлены на уведомительную
регистрацию в количестве 3 экземпляров и одного экземпляра для ГКУ КК ЦЗН
Староминского района.

Приложения:

1. Изменения к коллективному договору – на 5 л. в 4 экз.

И.о. директора



З.П. Парамонова

ГКУ КК ЦЗН Староминского
района
16.04.2024

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Государственное казенное общеобразовательное
учреждение Краснодарского края
специальная (коррекционная) школа-интернат
ст-цы Староминской

на 2023 – 2026 годы

Согласовано:

Председатель Староминской
районной организации
профессионального союза
работников образования и науки РФ
Е.А. Толстова

Представитель работодателя:
И.о. директора школы-интерната
З.И. Парамонова
15 апреля 2024 г.

Представитель работников:
Председатель профкома
Е.Ю. Петренко
15 апреля 2024 г.

Утверждены на общем
собрании протокол № 4
15 апреля 2024 г.

Государственное казенное учреждение Краснодарского края "Центр занятости населения <u>Староминского района</u> " наименование муниципального образования
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения Дата <u>16.04.2024</u> № <u>10/6</u>
<u>Всеровский специалист</u> наименование должности, подпись, Ф.И.О.

Петров А.В.

Мнение учтено:

Председатель профкома
школы-интерната



Е.Ю.Петренко

2024 г.

Утверждено:

И.о. директора школы-интерната
З.И. Царамонова



2024 г.

Изменение к коллективному договору ГКОУ КК школы-интерната станции Староминской

Внести изменения в коллективный договор работников школы-интерната:

в разделе V. «Оплата и нормирование труда», пункт 5.1.1 читать в новой редакции:

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца путем перечисления на лицевые счета работников денежных средств через банк: РНКБ Банк (ПАО), ПАО «Сбербанк».

Днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца 23 числа текущего месяца, окончательный расчет 8 числа следующего месяца. Выплата заработной платы за первую половину месяца, 23 числа текущего месяца, осуществляется с учетом фактически отработанного времени работником школы-интерната. Выплата заработной платы осуществляется путем перечисления денежных средств на лицевые счета работников, открытые в кредитных организациях. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок. Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В приложении №2 Положение об оплате труда работников ГКОУ КК школы-интерната в разделе 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера пункт 3.9 читать в новой редакции:

Выплаты за выполнение функции классного руководителя устанавливаются педагогическим и иным работникам учреждения, осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия), на которых возложено выполнение указанных обязанностей (функций).

В рамках Положения классным руководителем считается работник учреждения, из числа педагогических и иных работников, участвующих в образовательном процессе, на которого руководителем учреждения возложены обязанности по организации системы отношений между обществом и обучающимся через разнообразные виды воспитывающей

деятельности обучающегося коллектива, создающие условия для индивидуального самовыражения каждого обучающегося.

Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя в одном классе составляет 4000 рублей в месяц за счет средств бюджета Краснодарского края и 10000 рублей за счет средств федерального бюджета.

Выплата педагогическим и иным работникам учреждения, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, устанавливается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух выплат одному педагогическому работнику.

Выплата устанавливается и выплачивается педагогическому и иному работнику учреждения, осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия) в классе (группе, классах, группах), а также в классе-комплекте, который принимается равным за один класс независимо от числа обучающихся в каждом из классов, входящих в класс-комплект.

В рамках Положения классом-комплексом считается группа обучающихся из двух и более классов, обучение которых ведет одновременно один и тот же учитель.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для работников, выполняющих функции классного руководителя, рабочим временем. За работу в указанные периоды производятся выплаты за осуществление функций классного руководителя до истечения срока действия тарификации.

Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство производится в последний рабочий день текущего месяца и выплачивается за полностью отработанное в календарном месяце время.

Изменения, внесенные в коллективный договор, действуют с 01.03.2024 г.

Выписка из протокола № 4
профсоюзного собрания работников ГКОУ КК школы-интерната ст-цы
Староминской от 15.04.2024 г.

Председатель собрания: Петренко Елена Юрьевна – председатель ПК

Секретарь: Маклюк Ольга Лукинична - учитель

Всего работников: 71 человек

Присутствовали: 58 человек

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Внесение изменений в коллективный договор.

ГОЛОСОВАЛИ:

За 58 чел.

Против - нет

Воздержались - нет

РЕШИЛИ:

Внести изменения в коллективный договор работников школы-интерната:

в разделе V. «Оплата и нормирование труда», пункт 5.1.1 читать в новой редакции:

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца путем перечисления на лицевые счета работников денежных средств через банк: РНКБ Банк (ПАО), ПАО «Сбербанк».

Днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца 23 числа текущего месяца, окончательный расчет 8 числа следующего месяца. Выплата заработной платы за первую половину месяца, 23 числа текущего месяца, осуществляется с учетом фактически отработанного времени работником школы-интерната. Выплата заработной платы осуществляется путем перечисления денежных средств на лицевые счета работников, открытые в кредитных организациях. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок. Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В приложении №2 Положение об оплате труда работников ГКОУ КК школы-интерната в разделе 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера пункт 3.9 читать в новой редакции:

Выплаты за выполнение функции классного руководителя устанавливаются педагогическим и иным работникам учреждения, осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия), на которых возложено выполнение указанных обязанностей (функций).

В рамках Положения классным руководителем считается работник учреждения, из числа педагогических и иных работников, участвующих в образовательном процессе, на которого руководителем учреждения возложены обязанности по организации системы отношений между обществом и обучающимся через разнообразные виды воспитывающей

деятельности обучающегося коллектива, создающие условия для индивидуального самовыражения каждого обучающегося.

Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя в одном классе составляет 4000 рублей в месяц за счет средств бюджета Краснодарского края и 10000 рублей за счет средств федерального бюджета.

Выплата педагогическим и иным работникам учреждения, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, устанавливается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух выплат одному педагогическому работнику.

Выплата устанавливается и выплачивается педагогическому и иному работнику учреждения, осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия) в классе (группе, классах, группах), а также в классе-комплекте, который принимается равным за один класс независимо от числа обучающихся в каждом из классов, входящих в класс-комплект.

В рамках Положения классом-комплексом считается группа обучающихся из двух и более классов, обучение которых ведет одновременно один и тот же учитель.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для работников, выполняющих функции классного руководителя, рабочим временем. За работу в указанные периоды производятся выплаты за осуществление функций классного руководителя до истечения срока действия тарификации.

Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство производится в последний рабочий день текущего месяца и выплачивается за полностью отработанное в календарном месяце время.

Изменения, внесенные в коллективный договор, действуют с 01.03.2024 г.

Председатель ПК

Секретарь



Е.Ю. Петренко

О.Л. Маклюк

В данном сшиве

Прошнуровано, пронумеровано и
скреплено печатью

5 (пять)

листов

И. о. директора

[Signature]

З.Т. Сапарханов

(фамилия и инициалы)

«15» апреля

20 24 года.

М.П.

Председатель профкома:

[Signature]

С.В. Термичев

(фамилия и инициалы)

«15» апреля

20 24 года.

М.П.

